

Offre d'Emploi de Formateur/Formatrice Référent(e) Ecole de la Deuxième Chance de Côte d'Or – Chevigny Saint Sauveur (21)

L'École de la 2e Chance de Côte d'Or est un dispositif d'orientation sociale, citoyenne et professionnelle à destination de jeunes entre 16 et 30 ans. Elle propose à chaque jeune un parcours de formation et un accompagnement individualisé combinant ateliers pédagogiques, projets collectifs et stages en entreprise dans le respect du référentiel national E2C et de la certification Qualiopi. À l'issue de la formation, l'objectif est l'accès à un parcours qualifiant (formation qualifiante, contrat en alternance) ou à un emploi (contrat de droit commun, contrat aidé).

Vous êtes motivé(e) par l'accompagnement au développement des compétences en mode APC (approche par compétence), vous adhérez aux principes de l'E2C : rejoignez notre équipe !

- **Poste basé à Chevigny-st-Sauveur (21)** sous la direction de la Déléguée Générale de La Ligue de l'Enseignement de Côte d'Or, et par délégation de la directrice de l'E2C 21
- Statut salarié, **CDI temps plein**, groupe E - Indice 325 + 13 de la Convention Collective de l'Animation (ECLAT, IDCC 1518), soit un **salaire brut mensuel de 2 375,14 €**.
- **35 heures / semaine (Emploi du temps possible sur 4,5 jours)**, récupération des heures complémentaires réalisées dans le cadre de la mission, 6 semaines de congés payés, mutuelle, accès à des véhicules mutualisés.
- **Permis B obligatoire** : Déplacements ponctuels dans le département et parfois en région.
- **Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2025**

MISSIONS PRINCIPALES

Formation et accompagnement collectif

- Animer des séances collectives dans le cadre du référentiel de compétences
- Elaborer et animer de projets pédagogiques sur **la thématique de la culture/citoyenneté**
- Mettre en place les évaluations permettant l'acquisition des compétences
- Créer les séquences de formation et les supports pédagogiques adaptés aux spécificités de nos stagiaires
- Mettre en œuvre des projets pédagogiques
- Organiser et accompagner des sorties pédagogiques

Accompagnement individuel

- Accompagner les stagiaires durant les différentes phases d'élaboration et de concrétisation de leur projet professionnel
- Elaborer le parcours individualisé de formation des stagiaires
- Réaliser des entretiens individuels
- Assurer le suivi administratif du stagiaire dans le respect des procédures internes et du Label du réseau
- Assurer le lien avec les référents des Missions locales et l'ensemble des partenaires liés au parcours du jeune
- Etre garant(e) de la mise à jour des compétences tout au long du parcours pour l'édition de l'ACA (attestation de compétences acquises) et s'assurer de sa remise au stagiaire en fin de parcours
- Accompagner le stagiaire à la levée des freins à l'emploi ou à l'entrée en formation

Vie de l'école

- **Contribuer activement à l'interdisciplinarité** au sein de l'équipe de site
- Participer au processus de recrutement des stagiaires
- Participer au processus de labellisation
- Organiser et accompagner les jeunes dans des sorties culturelles, sociales, professionnelles
- S'inscrire dans des réflexions et projets portés par l'école
- Réalisation de tâches administratives liées au poste
- Participer à la vie de l'école et à l'organisation générale de l'E2C
- Relayer les informations et la communication de l'école

| |
|---------------|
| PROFIL |
|---------------|

Compétences spécifiques

- Animer un groupe
- La maîtrise de l'animation pédagogique par projet serait un plus
- Connaître les techniques de conduite d'entretien individuel
- Connaître les spécificités du marché de l'emploi du bassin, et l'offre de formation ; être en capacité de mener une veille régulière sur les opportunités du bassin
- S'approprier et maîtriser le référentiel Approche par compétences afin d'adapter les supports pédagogiques et les modes d'évaluation des compétences à ce référentiel.
- Etre en capacité de partager en équipe les informations essentielles nécessaires à l'accompagnement efficace du jeune par l'ensemble de l'équipe et faire preuve de réserve et de neutralité professionnelle.

Expérience

- Expérience dans l'accompagnement social et connaissance du milieu de l'insertion professionnelle.
- Expérience dans l'encadrement de groupe en insertion
- Rigueur administrative
- Bonne maîtrise de l'informatique

Savoirs et aptitudes

- Diplôme souhaité en lien avec les missions.
- Rigueur/fiabilité
- Sens du collectif et du travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'écoute
- Adaptabilité et autonomie
- Energie, créativité, force de proposition
- Sens du service au public, aux partenaires, au territoire

Veillez envoyer votre candidature à ligue@laliguebfc.org avant le 24/06/2025